



ประกาศเทศบาลตำบลศาลาด่าน

เรื่อง การกำหนดจำนวนครั้งการลาและการมาสายเพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน  
สำหรับพนักงานเทศบาล การเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำและเพิ่มค่าตอบแทน  
พนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

.....

อาศัยอำนาจตามข้อ ๒๓๐(๘) ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่  
เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๕๕ และ  
แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน และข้อ ๓๑(๔) ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไป  
เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ได้กำหนดเงื่อนไขให้พนักงาน  
เทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนในแต่ละครั้งต้องไม่ลา  
หรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่นายเทศมนตรีกำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว โดยคำนึงถึงลักษณะงาน  
และสภาพท้องถิ่นเป็นที่ตั้งของแต่ละส่วนราชการหรือหน่วยงาน

เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล นายเทศมนตรี  
ตำบลศาลาด่าน จึงกำหนดจำนวนครั้งการลาและการมาทำงานสายในปีงบประมาณเพื่อประกอบการ  
พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานเทศบาล เพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ และเพิ่มค่าตอบแทนพนักงาน  
จ้าง ในแต่ละรอบการประเมิน ดังนี้

๑. การมาปฏิบัติราชการในแต่ละรอบการประเมิน กำหนดให้มาสายได้ไม่เกิน  
จำนวน ๒๗ ครั้ง
๒. การลาในแต่ละรอบการประเมิน กำหนดให้ การลาทุกประเภท ไม่เกิน  
จำนวน ๑๒ ครั้ง

หากพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง มาสายหรือลาเกินจำนวนครั้งที่  
นายเทศมนตรีประกาศ จะไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ผลประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณี  
พิเศษในแต่ละรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๕

  
(นายพงศ์สวัสดิ์ ดำรงอ่องตระกูล)  
นายกเทศมนตรีตำบลศาลาด่าน